

TERMS OF USE

1. The present terms of use (Regulation) contain the conditions under which the user (User or Advertiser) can use the services (Service) connected to the information society available on the website (Website) Beekeepersjobs.com (<http://www.beekeeperesjobs.com/>) operated by the Service Provider.
2. I have created the **beekeepersjobs.com** portal for the specific purpose to **help the beekeeper job seekers and employers find each other easily and effectively**. Both individuals and businesses can advertise job opportunities on beekeepersjobs.com.
3. My aim is to help the job seekers find jobs quickly on the **portal as an advertising platform** easily and effectively and to offer many job applicants to the ones who offer jobs.
4. If the User or Visitor starts using any part of the Service, they, at the same time, accept the terms and conditions of this Regulation. For the actions of underage Users, their legal guardian assumes full responsibility.
5. The Service Provider may at any time amend the Regulation unilaterally by providing information in the form of a short notification of the change to the Users on this website. Following the amendment, the User, by using the Service, accepts the change in the terms and conditions.
6. The Service Provider reserves the right to modify or terminate any part of the content at any time, to change its appearance, its content, or its operation, and to place advertisement featuring his own services or other content without prior notification.
7. Placing advertisements on beekeepers.com site operated by the Service Provider is **free of charge** for both the job seekers and the employers. Within one advertisement, a position can be offered both from the side of the seeker and the employer.
8. The Service Provider reserves the right to check the published advertisements at its sole discretion. **The Service Provider reserves the right to delete the advertisements if they are not job advertisements or if they are no real job advertisements**. Real job advertisements are the ones which aim to create real, legitimate legal relations (employment) between the employers and the employees, or contractual orders for entrepreneurs.
9. The non-compliance with these rules results in the automatic deletion of the advertisement, or in its moderation or correction.

If you have other questions and comments, please write to beekeepersjobs@hotmail.com to ask for more information.

10. Principles, content and formal requirements for moderation:

- a. The rules of the Hungarian grammar (spelling, use of comma, line break, etc.) must be observed in the texts of the advertisements. Any advertisements with a defective form will be rejected without examining the content!
- b. The title of the advertisement should be a meaningful sentence which gives the essence of the advertisement. The too short, incomplete advertisements will be deleted from the system.
- c. The advertisement must not contain capital letters; the use of capital letters is only permitted under the rules of the Hungarian grammar, e.g. at the beginning of the sentence. DO NOT use only CAPITAL LETTERS and more than one exclamation mark. Use the space bar to separate the words / break down the text. If we detect anything different, the advertisement will be deleted.
- d. Real job advertisements which aim to create real, legitimate legal relations (employment) between the employers and the employees or contractual orders for entrepreneurs can be posted on the website.
- e. DO NOT post the same advertisement twice (2x) within 30 days. Those who try to circumvent this rule, will be permanently banned from using this site. (E.g.: publication of the same advertisement with a different title.)
- f. DO NOT post false job advertisements.
- g. When posting an advertisement, the real company name or person's name should be entered.
- h. All the contact details of the advertiser must be made public in the advertisement (telephone number and / or email address). If this is missing, the advertisement will be deleted!

If you follow the principles of moderation, your advertisement will be more effective, allowing the users to browse more easily between the advertisements.

The content of the job advertisement on the website must comply with the relevant legislation, especially Act XLVIII of 2008 on the fundamental conditions of business advertising and its certain limitations.

The job advertisement must not contain particularly, but not limited to:

- i. False, inaccurate or misleading information;
- j. It must not contain infringing information or data directly or indirectly, and must not violate third party rights or legitimate interest;
- k. Copyright and related rights or privacy or other rights, or components that violate individual rights;
- l. Data acquired in an unauthorized, illegal or otherwise prohibited manner;
- m. Business or personal secrets; misleading information;
- n. Instigation to crime; components which may cause indignation due to their sexual, violent or obscene content;
- o. Advertisement, any information suitable for promoting regular business activity, offer to sell, buy or exchange;

- p. Facts, data, opinions, or other components that are libelous, defamatory or slanderous, and are suitable to adversely affect the mental, physical or moral development of underage children;
 - q. Any component that does not consider the assessment and human dignity in accordance with the social common sense, and / or may cause serious or widespread resistance, and is defamatory or degrading;
 - r. Any component that may create racial, religious or political conflict, that would raise unacceptable levels of fear or feelings of restlessness, and / or may disturb anyone's privacy or peace of mind unreasonably;
 - s. Any components due to which the advertisement may be suitable for discrimination along gender, race, religion, nationality, or any other characteristics;
 - t. Encourages the use of harmful materials.
11. The purpose of the Service is the provision of **services connected to the information society** pursuant to the provisions of Act CVIII of year 2001 on electronic commercial services (hereinafter referred to as: Elkertv.). The Service Provider, in accordance with the provisions of the Elkertv. does not check the content of the information made available through the Service (e.g. User content) and does not look for any facts or circumstances that may indicate illegal activity.
12. If the Service Provider becomes aware of the fact that illegal information is found within the framework of the Service, he acts in accordance with applicable regulatory requirements by removing the information or not providing access to it, including the deletion of the job advertisements without prior notification. The Service Provider acts the same way in the case of any content that violate these Terms of Use.
13. The Service Provider reserves the right to modify or terminate any part of the content at any time, without prior notification, to change their appearance, their content, or their operation, and to place advertisements featuring his own services or other content.

FELHASZNÁLÁSI FELTÉTELEK

1. A jelen felhasználási feltételek (Szabályzat) a Szolgáltató által üzemeltetett Beekeepersjobs.com (<http://www.beekeeperesjobs.com/>) weboldalon (Weboldal) elérhető információs társadalommal összefüggő szolgáltatások (Szolgáltatás) igénybevevője (Felhasználó vagy Hirdető) általi használatának feltételeit tartalmazza.
2. **A beekeepersjobs.com** portált speciálisan abból a célból hoztam létre, hogy **a méhészmunkahely kínálók és keresők könnyen és hatékonyan rátaláljanak egymásra**. A beekeepersjobs.com lapon magánszemélyek és vállalkozások egyaránt meghirdethetik álláslehetőségeiket.

3. Célom, hogy a **portálon, mint hirdetési felületen keresztül** egyszerűen és hatékonyan biztosítsam az álláskeresőknek a munkahely gyors megtalálását, illetve a munkaerőt kínálóknak is számos jelentkezőt biztosíthassak.
4. Amennyiben a Felhasználó, illetve a Látogató a Szolgáltatás bármely elemének használatát megkezdi, egyidejűleg elfogadja a jelen Szabályzat feltételeit. A kiskorú Felhasználók tevékenységéért törvényes képviselőjük vállal teljes felelősséget.
5. A Szolgáltató bármikor jogosult a Szabályzat egyoldalú módosítására azzal, hogy a módosításról rövid felhívás formájában jelen oldalon tájékoztatja a Felhasználókat. A módosítást követően a Szolgáltatás használatával a Felhasználó elfogadja a feltételek módosítását.
6. A Szolgáltató fenntartja a jogot, hogy a Szolgáltatás bármely tartalmi elemét bármikor előzetes figyelmeztetés nélkül módosítsa vagy megszüntesse, azok megjelenését, tartalmát, működését megváltoztassa, azon hirdetést, saját szolgáltatásait bemutató vagy egyéb tartalmat helyezzen el.
7. A Szolgáltató által üzemeltetett beekeepers.com oldalon történő hirdetés az álláskeresők és az állás kínálók részére egyaránt **díjmentes**. Egy hirdetésen belül mind keresői, mind pedig kínálói oldalról egy pozíciót lehet meghirdetni.
8. A Szolgáltató fenntartja a jogot, hogy saját belátása szerint bírálja el a közzétett hirdetéseket. **Szolgáltató a hirdetések törlésére fenntartja a jogot, ha az nem álláshirdetés, illetve nem valós álláshirdetés.** Valós álláshirdetésnek számít a tényleges, legális munkaadói és munkavállalói munkaviszony, valamint vállalkozói szerződéses megbízás létesítését célzó hirdetés.
9. Ezen szabályok be nem tartása automatikusan a hirdetés törlését, moderálását vagy javítását vonja maga után.

Egyéb kérdés, észrevétel esetén a beekeeperjobs@hotmail.com címen kérhet felvilágosítást.

10. Moderálási alapelvek, tartalmi, formai követelmények:

- a. A hirdetési szövegekben a magyar nyelvtani szabályok betartása kötelező (helyesírás, vesszőhasználat, sortörés, stb.). Az ettől eltérő formai hibás hirdetések a tartalom vizsgálata nélkül elutasításra kerülnek!
- b. A hirdetés címe olyan egy értelmes mondat kell, hogy legyen, ami a hirdetés lényegét fogalmazza meg, emeli ki. A pár szavas, hiányos hirdetéseket töröljük a rendszerből.
- c. A hirdetés nem tartalmazhat kapitális betűstílust, a kapitális betűméret használata, csak a magyar nyelvtani szabályok szerint engedélyezett pl. mondat elején. NE használjon csupa NAGYBETŰT és egynél több felkiáltójelet. Használja a szóköz billentyűzetet a szavak/szöveg tagolásához. Amennyiben ennek ellentétét észleljük, a hirdetés törlésre kerül.
- d. Tényleges, legális munkaadói és munkavállalói munkaviszony, valamint vállalkozói szerződéses megbízás létesítését célzó álláshirdetések kerülhetnek fel a honlapra.
- e. Tilos 30 napon belül 2x feladni ugyanazt a hirdetést. Az ezt a szabályt kijátszani próbálók végleges eltiltást kapnak az oldal használatától. (Pl.: Ugyanaz a hirdetés más címmel való közzététele.)
- f. Tilos valótlan álláshirdetést feladni.
- g. Valódi cégnév vagy név megadása kötelező a hirdetés feladásakor!
- h. A hirdetésben nyilvánosan szerepelnie kell a hirdető valamely elérhetőségének (telefonszám és/vagy e-mail cím). Amennyiben ez hiányzik, a hirdetés törlésre kerül!

A moderálási alapelvek betartásával hirdetése hatékonyabb lesz, a felhasználók pedig könnyebben eligazodnak a hirdetések között.

A Weboldalon megjelenő álláshirdetés tartalmának egyebekben meg kell felelnie a vonatkozó jogszabályokban, így különösen a gazdasági reklámtevékenység alapvető feltételeiről és egyes korlátairól szóló 2008. évi XLVIII. törvényben foglaltaknak.

Az álláshirdetés különösen, de nem kizárólagosan nem tartalmazhat:

- i. Valótlan, pontatlan vagy megtévesztő adatokat;
- j. Sem közvetlenül, sem közvetett módon jogsértő információt vagy adatot és nem sértheti harmadik fél jogát, vagy jogos érdekét;
- k. Szerzői és szomszédos jogokat, illetve személyiségi vagy egyéb, személyhez fűződő jogokat sértő alkotóelemeket;
- l. Jogosulatlanul, vagy egyébként tiltott módon megszerzett adatokat,
- m. Üzleti-, vagy magántitkokat; megtévesztő jellegű adatokat;
- n. Bűncselekményre felbujtást; szexuális, erőszakos vagy trágár tartalma miatt megbotránkozás keltésére alkalmas alkotóelemeket;
- o. Reklámot, üzletszerű gazdasági tevékenység előmozdítására alkalmas bármilyen információt, eladási, vételi, illetve csere ajánlatot;

- p. Olyan tényeket, adatokat, véleményeket vagy egyéb alkotóelemeket, amelyek becsületsértők, vagy rágalmazóak, illetve alkalmasak kiskorúak szellemi, testi vagy erkölcsi fejlődésének hátrányos befolyásolására;
- q. Olyan alkotóelemet, amely nincsen tekintettel a társadalmi közfelfogásnak megfelelő értékelésre és az emberi méltóságra, és/vagy súlyos vagy széleskörű ellenállást válthatnak ki, illetve becsmélők vagy megalázók;
- r. Olyan alkotóelemet, amely faji, vallási vagy politikai ellentétet szítására alkalmas, elfogadhatatlan mértékű félelem vagy nyugtalanság érzetét keltheti, és/vagy bárkinek a magánéletét vagy a nyugalomát indokolatlanul zavarhatja;
- s. Olyan alkotóelemeket, amelyek miatt a hirdetés alkalmas lehet hátrányos megkülönböztetésre nemi, faji, vallási, nemzetiségi, vagy egyéb más jellemzők mentén;
- t. Egészségre ártalmas anyagok használatára bátorítást.

11. A Szolgáltatás lényege **információs társadalommal összefüggő szolgáltatás nyújtása** az elektronikus kereskedelmi szolgáltatásokról szóló 2001. évi CVIII. törvény (a továbbiakban: Elkertv.) rendelkezései alapján. A Szolgáltató az Elkertv. rendelkezéseivel összhangban nem ellenőrzi a Szolgáltatás keretein belül hozzáférhetővé tett információk (pl. Felhasználói tartalom) tartalmát, és nem keres olyan tényeket vagy körülményeket, amelyek jogellenes tevékenység folytatására utalnak.

12. Amennyiben a Szolgáltató tudomására jut, hogy a Szolgáltatás keretén belül jogsértő információ található, a vonatkozó jogszabályi követelményeknek megfelelően jár el az információ eltávolítása vagy a hozzáférés nem biztosítása tekintetében, beleértve az álláshirdetések előzetes értesítés nélküli törlését. Szolgáltató ugyanígy jár el a jelen Felhasználási Feltételekbe ütköző tartalmak esetén is.

13. A Szolgáltató fenntartja a jogot, hogy a Szolgáltatás bármely tartalmi elemét bármikor előzetes figyelmeztetés nélkül módosítsa vagy megszüntesse, azok megjelenését, tartalmát, működését megváltoztassa, azon hirdetést, saját szolgáltatásait bemutató vagy egyéb tartalmat helyezzen el.